



**Ich bin einzigartig –
meine Therapie auch.**

INDIVIDUALISIERTE MEDIZIN

Sie suchen eine neue Herausforderung?

Als der größte Arbeitgeber der Region Vorpommern bietet die Universitätsmedizin Greifswald interessante Aufgaben und Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsumfeld.

Wir suchen Sie!

Im Institut für Transfusionsmedizin der Universitätsmedizin Greifswald - Körperschaft des öffentlichen Rechts - ist ab sofort zu besetzen:

Fachärzt*in für Transfusionsmedizin oder Innere Medizin mit Zusatzbezeichnung Hämostaseologie oder Anästhesie/Intensivmedizin mit Zusatzbezeichnung Hämostaseologie

in Vollzeit

befristet für 2 Jahre mit der Option auf Verlängerung

Die Befristung richtet sich nach dem Landeshochschul- und Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Die Abteilung Transfusionsmedizin deckt alle Aspekte der klinischen Transfusionsmedizin ab, stellt Blutprodukte, einschließlich Stammzellen, zur Versorgung des Universitätsklinikums Greifswald und umliegender Krankenhäuser her. Schwerpunkt der klinischen Versorgung ist das interdisziplinäre Gerinnungskonsil.

Unsere Anforderungen:

- Fachärzt*in Anerkennung Transfusionsmedizin oder
- Fachärzt*in Anerkennung Innere Medizin mit Zusatzbezeichnung Hämostaseologie oder
- Fachärzt*in Anerkennung Anästhesie/Intensivmedizin mit Zusatzbezeichnung Hämostaseologie

Unser Angebot:

- Möglichkeit zur wissenschaftlichen Qualifikation
- ein vielseitiges, patientenorientiertes Tätigkeitsfeld
- Fort- und Weiterbildungen
- Entgeltzahlung nach TV-Ärzte
- betriebliche Altersvorsorge
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Bestandteil der Personalpolitik:

Wir bieten aktive Unterstützung durch unser Familienbüro z. B. bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen oder Schulen und unterstützen bei der Suche nach vorrangig möblierten Wohnungen und Übergangslösungen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail (**unter Angabe der Ausschreibungskennziffer 22/Br/14**) bis zum **31.05.2022** an:

jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de

Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Unsere Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob dem Umfang der Teilzeitwünsche im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bewerbungs-, Vorstellungs- und Übernachtungskosten können nicht übernommen werden.

